



Depuis janvier, TRT est coupé en deux parties : cortAlx Labs intégrant ThereSIS et TRT HW. Nous présenterons désormais les deux points financiers. Note : les budgets d'investissement Site et IS/IT gérés respectivement par TRT HW et cortAlx Labs sont utilisables pour les deux parties TRTs. Les [ ] k€ d'investissements prévus pour ThereSIS sont intégrés aux investissements TRT passant de [ ] M€ à [ ] M€.

La Direction s'est voulue rassurante sur l'utilisation par cortAlx des ressources « Site » et par TRT-HW des ressources IS/IT en organisant des « CoSite » de coordination. Les élus CFDT ont demandé, à nouveau, la présentation d'un budget pluri-annuel, comme précisé dans la note d'organisation de la Direction Financière de 2011 et dans la note d'organisation de cortAlx Labs d'avril 2025 (écrite par le Directeur de cortAlx Labs et validée par le Directeur Technique du Groupe). Refus de la Direction qui annonce que ces notes ne sont pas à jour et seront mises à jour...

## Finances à fin avril cortAlx Labs

Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version Internet.

## Finances à fin avril TRT HW

Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version Internet.

## Commentaires CFDT

Le book to Bill<sup>1</sup> de cortAlx Labs est particulièrement élevé car en début d'année, l'ensemble des prises de commandes de ThereSIS ont été versées dans cortAlx Labs. Néanmoins, la taille du carnet est inquiétante car il représente seulement une année d'activité.

## Commentaires CFDT

Le Book to Bill<sup>1</sup> est inquiétant. Nous consommons trois fois plus de notre carnet que nous le remplissons et le carnet est de moins de 2 ans d'activité. Notons que GrTM, sûrement échaudé par les gels des investissements passés a déjà consommé son budget afin d'éviter de payer à nouveau les pots (ou les cuves) cassé(e)s.

## Budget 2025 TR HW

### Nécessité de capter plus de financements.

Le tableau ci-contre présente le budget de TRT-HW pour 2025 en comparaison avec le budget 2024 reconstruit en supprimant la partie GrSTI selon les chiffres fournis par l'expert mandaté par le CSE Central (SYNDEX). Les fonds centraux progressent très peu (0,5%) alors que les dépenses croissent de 1,6%. Les recettes devront croître de 2% pour équilibrer ce budget. La baisse des amortissements est due à un décalage d'immobilisation. Les Achats et Frais devront drastiquement baisser et à l'inverse les Contrats devront croître. La Direction précise qu'il est important de gagner des projets fin 2025 pour des financements en 2027. Attention à ne pas se laisser bernier par la Direction qui annonce des fonds centraux à hauteur de [ ] k€ mais en demandant un ROC de [ ] k€... Les fonds centraux réels, recalculés par vos élus CFDT, sont en bas de tableau.

(1) Book to Bill : rapport entre la PC et le CA. S'il est supérieur à 1, le carnet de commande croît, en dessous de 1, il décroît.

**Vos élus CSE :** Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas.  
<https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

| Budget 2024 | Budget 2025 | Δ B2024-B2025 |
|-------------|-------------|---------------|
|-------------|-------------|---------------|

|          |                      |                         |             |
|----------|----------------------|-------------------------|-------------|
| Dépenses | Personnels           | Les informations finan- | 5,6%        |
|          | Frais                |                         | 6,3%        |
|          | Amortissements       |                         | -6,7%       |
|          | Cotisation III-V Lab |                         | 5,1%        |
|          | Achats et Frais      |                         | -18,9%      |
|          | Achats KTD           |                         | -7,5%       |
|          | <b>Total</b>         |                         | <b>1,6%</b> |

|          |                 |       |
|----------|-----------------|-------|
| Recettes | Contrats        | 17,1% |
|          | Ventes d'études | -9,9% |
|          | Fonds Centraux  | 1,4%  |
|          | Financement KTD |       |
|          | CIR             | 11,1% |
|          | Total           | 2,0%  |

Résultat (Recettes-Frais)

|                      |      |
|----------------------|------|
| Fonds Centraux réels | 0,5% |
|----------------------|------|



## Aspects sociaux à fin avril

**Effectifs** : 315 (-1) par rapport à mars.

**Entrées et Sorties** : **5 entrées** : 2 I/C H en CDI cortAlx Labs, 2 I/C F GrP dont 1 préalablement doctorante TRT, 1 H CIFRE préalablement stagiaire TRT.

**6 sorties** : 3 fin de CDD I/C H : cortAlx Labs et 2 GrP, 3 retraites, 1 H GrTM, 1 F DOR et 1 Administrative F.

**Détachés** : le détachement UMS est prolongé.

**Apprentis** : ras.

**Postes ouverts** : 10 ouverts dont **2 nouveaux** : Responsable de laboratoire H15 chez GrTM, 1 doctorant F11 chez GrTM sur les condensateurs.

**Postes pourvus** : **4 pourvus** : 1 H expert matériaux GrTM, H15, 2 F F12 sur les dispositifs quantiques chez GrP, 1 H H16 en IA générative chez cortAlx Labs.

## Commentaires CFDT

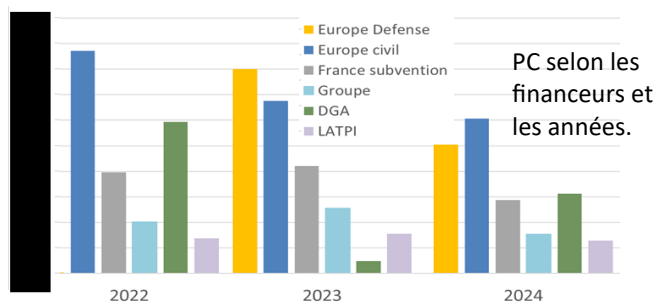
Toujours beaucoup de mouvements dans TRT-France mais qui se solde, comme souvent, par une personne en moins dans l'effectif.

Les élus CFDT notent néanmoins les décisions de la Direction de recourir à l'embauche pour gérer certaines situations de surcharges.

## Bilan commercial

### Déposer mieux plutôt que déposer plus.

La PC en 2024 baisse à peu près chez tous les financeurs et la DOD envisage 2025 comme une année creuse en termes de PC mais pense néanmoins tenir le budget, entre autre grâce aux PC 2024 notifiées en 2025. Tendance, confirmée avec cortAlx et la Direction des programmes : déposer mieux plutôt que déposer plus « évitons la recherche de financement à tout prix ». La DOD encourage à diversifier les sources de financement comme le spatial par exemple. La règle sur les ANRs est maintenue, k€ minimum pour HW et Cortaix Labs.



## Passeport climat, seconde couche

### Green-washing.

Alors que la Direction demande un taux de réalisation plus important de la formation « Passeport Climat », elle est toujours incapable de fournir aux instances l'estimation des Gaz à Effet de Serre produits par l'activité de TRT-France.

Il est néanmoins clairement précisé dans cette formation que l'estimation de ces GES est une obligation légale.

Même si TRT-France, en collaboration avec Vinci, cherche à réduire l'émission de GES de l'établissement, la Direction Générale incapable de fournir les données légales continue à demander aux salariés de suivre la formation pointant ses propres contradictions..

**Vos élus CSE** : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas. <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

## Enquête d'engagement

### Exprimez votre désengagement et votre mécontentement.

Préparation de la troisième « Enquête d'engagement » proposée par la Direction Générale.

Les élus CFDT avaient attendu d'avoir les résultats de la première enquête, de découvrir les actions décidées par la Direction et de mesurer leur mise en œuvre avant de juger l'enquête.

Les élus CFDT avaient encouragé les salariés à ne pas répondre à la seconde enquête considérant l'inutilité de cette action et considérant que la non participation serait un message beaucoup plus fort pour la Direction. Les managers avaient néanmoins pressuré les salariés pour obtenir le taux de réponse attendue...

Vu le climat social actuel dans le Groupe, les élus CFDT gardent une position neutre. Signalons seulement que ce peut être l'espace pour exprimer son avis sur la reconnaissance du travail des salariés et l'absence de partage de la valeur dans ce Groupe qui considère que la valeur est créée par les actionnaires.



## Surcharges

### N'hésitez pas à déclarer votre surcharge le cas échéant.

Plusieurs situations de surcharge ont été remontée à la Direction qui prend des mesures pour en limiter les effets.

La Direction renforce l'équipe Finance avec une personne supplémentaire ainsi que l'équipe DSIS. La Direction propose également l'accompagnement d'un manager pour une amélioration du fonctionnement du laboratoire.

Le nouvel accord de temps de travail encourage à alerter sa hiérarchie en cas de surcharge afin que cette surcharge soit prise en compte avant qu'elle n'affecte les relations au sein de l'équipe et soit détectée beaucoup plus tard par la médecine du travail.

La Direction affirme chercher à éviter les situations de rupture. Comme on dit, mieux vaut prévenir que guérir.



## Arrivée de GenF

### Bienvenue à eux

GenF est arrivé temporairement dans les locaux libérés par le LATPI et investira le 0-B1 quand la place sera libérée par TEMIS.

Mais au départ, la Direction s'était mis en tête qu'une partie de l'équipe GenF devait arriver le 2 juin chez TRT-France dans les bureaux occupés par TEMIS, avant que TEMIS n'ait déménagé dans le A5 (!). Le Délégué Syndical CFDT a alerté la Direction afin que nos collègues de TEMIS n'aient pas à déménager une fois au 2<sup>nd</sup> du A5 puis une seconde fois dans leurs bureaux définitifs du A5.

Les élus CFDT demandent à la Direction d'analyser les impacts potentiels sur les conditions de travail de salariés de TRT-France.

GenF, spin-off de LAS, développe un réacteur de fusion nucléaire par confinement laser.

Car une fois n'est pas coutume, la Direction n'a pas été claire sur les raisons de l'accueil de GenF si ce n'est une économie immobilière même si des collaborations sont envisagées avec TEMIS.

**Cfdt:**